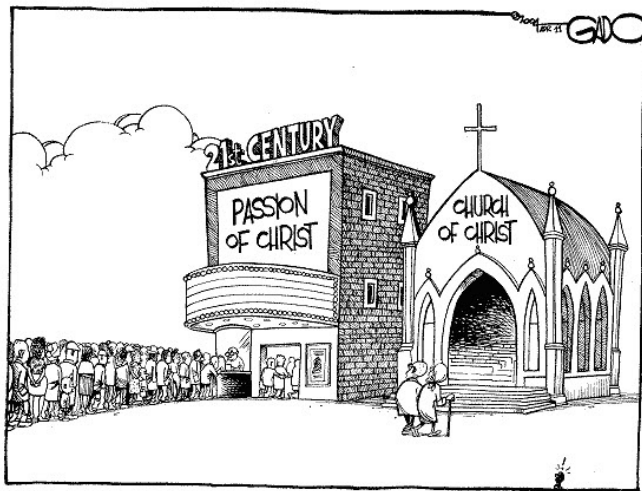




J.M. van Alphen-Jager, scriba

Lijst van afkortingen

CCBB	Classicale College voor de Behandeling van Beheerszaken
VOG	Verklaring Omtrent Gedrag
FRIS	Financieel Rapportage en Informatie Systeem
LRP	Leden Registratie Protestantse Kerk
ICO	Interclassicale College voor het Opzicht
CCBBG	Classicale College voor de Behandeling van Bezwaren en Geschillen
CCV	Classicale College voor de Visitatie
FIBA	Financieel Beleids Adviseur
BMCV	Breed Moderamen van de Classicale Vergadering
CCO	Classicale College voor het Opzicht
PKN	Protestantse Kerk Nederland
PthU	Protestantse Theologische Universiteit
GCA	Generale College voor de Ambtsontheffing
GCTA	Generale College voor de Toelating tot het Ambt

1. Algemeen

Net zoals dat in eerdere jaarverslagen het geval was, zijn de onderwerpen die in dit jaarverslag aan de orde komen losjes gebaseerd op het document

‘Leve de Classis’

dat te vinden is op de PKN website.

Dit jaarverslag bestrijkt de periode van 1 juli 2024 tot 1 juli 2025. Met het woord ‘jaar’ wordt in onderstaande tekst steeds deze periode bedoeld.

In de kerkorde (ord. 4-14) worden de taken van de classicale vergadering opgesomd. De opsomming begint met:

- *Het leiding geven aan het leven en werken van de classis op haar verschillende arbeidsvelden en het ter hand nemen van wat het kerkelijk leven in de classis kan bevorderen.*

2. De gemeenten

Vergrijzing, krimp en de daarmee samenhangende problemen zijn bepalende thema's in de kerkelijke gemeenten. In het vorige jaarverslag is meer uitgebreid ingegaan op de manier waarop de gemeenten omgaan met de vergrijzing en het teruglopen van het aantal kerkleden. De vraag daarbij is: hoe kunnen we als kleiner wordende gemeente toch volop kerk zijn in onze woongemeenschap. Ook dit jaar zijn in veel gemeenten stappen gezet om de daarmee gepaard gaande problemen het hoofd te bieden. De in het verleden georganiseerde roadshows, uitmondend in het inspiratiefestival 2024, hebben zeker bijgedragen aan de bewustwording van gemeentes.

Het in het vorige jaarverslag aangekondigde classisteam heeft dit jaar vorm gekregen. Naast de classispredikant ds. Peter Verhoeff en Jaap van der Giessen, adviseur dienstverlening, is Albert Hummel benoemd als FIBA, financieel beleidsadviseur. De vorming van het classisteam is een stap in de richting van de professionalisering van de ondersteuning van de gemeenten. Deze stap is noodzakelijk gezien de problemen waarvoor gemeenten zich in deze tijd gesteld zien.

In het BMCV is gesproken over de taken van het classisteam. In grote lijnen zijn dat:

- Het helpen van gemeenten bij het oplossen van problemen
- Het helpen bij de bewustwording van de noodzaak tot samenwerking
- Het initiëren en begeleiden van vormen van samenwerking

Het classisteam is begonnen de gemeenten op een gestructureerde wijze in kaart te brengen. Met behulp van data aangeleverd door FRIS, LRP, jaarcijfers en eventueel input van het CCBB en andere gegevens zal het classisteam zich een beeld vormen van hoe de gemeenten in de classis ervoor staan, qua bestuurskracht, financieel, wat betreft gebouwen en bezittingen, maar ook of nog gesproken kan worden van een volwaardige gemeente in de zin van Ord. 2.1.1. Door de samenstelling van het team is het in staat op al deze gebieden expertise en ondersteuning te leveren en gemeenten vroegtijdig / proactief te adviseren over de te volgen koers.

Het breed moderamen is blij en dankbaar dat het gelukt is het classisteam vorm te geven en is zeer te spreken over de voortvarende wijze waarop het classisteam zijn

werk begonnen is. Het BMCV hoopt en verwacht dat het classisteam de werklast van de classispredikant zal verlichten.

De meeste gemeenten hebben het thema Veilige Kerk serieus ter hand genomen door kritisch te kijken naar werkwijzen en procedures die een veilige omgeving bevorderen. Verder bestaat in bijna alle gemeenten de mogelijkheid om een vertrouwenspersoon in te schakelen of te benaderen. Per 1 juli 2025 moeten vrijwel alle kerkelijke medewerkers en vrijwilligers beschikken over een verklaring omtrent gedrag (VOG).

3. Het ambt

Het traject 'ambtsvisie' is nog in volle gang. Wat worden de functie-inhoud van de toekomstige 'pastores' en de rolverdeling tussen academisch gevormde predikanten, pastores (beiden aangeduid als dienaar des Woords) en (andere) kerkelijk medewerkers? Gelukkig is er al veel ervaring opgedaan met kerkelijk werkers en functioneren zij op veel plaatsen tot volle tevredenheid van gemeenteleden. Het BM heeft op een vraag van het moderamen van de Generale Synode aangegeven dat zij voorstander is van uitbreiding van het werkgebied van kerkelijk werkers. Dit betekent dat kerkelijk werkers die beschikken over een preekconsent, waar dan ook uitgereikt, in de gehele classis mogen voorgaan. Punt van zorg blijft in onze classis het voorgaan van kerkelijk werkers zonder preekconsent in kerkdiensten, ja zelfs van kerkelijk werkers die niet in het register van kerkelijk werkers zijn ingeschreven. Het BM is zich bewust van de problemen die de schaarste aan bevoegde voorgangers met zich meebrengt maar dringt er bij de gemeenten op aan om zich te vergewissen van de bevoegdheden van de voorganger. Het ontbreekt het BM aan mogelijkheden om zelf te handhaven.

Er was grote belangstelling voor een voorlichtingsbijeenkomst op 4 juni voor kerkelijk werkers, kerkenraadsleden en andere belangstellenden, waar Evert Jan Hazeleger, consulent kerkelijk werkers, de aanwezigen bijpraatte over de vorderingen op het gebied van het traject Ambtsvisie.

Helaas komt het nogal eens voor dat gemeenten voortvarend initiatieven ontwikkelen op het gebied van de invulling van vacatures die kerkordelijk niet toelaatbaar zijn of beter anders hadden kunnen worden ingestoken. Het voorkomt teleurstelling en frustratie wanneer in een vroeg stadium initiatieven op dit gebied doorgesproken worden met de classispredikant of het classisteam.

Het BM is van mening dat het Generale College voor de Toelating tot het Ambt creatiever moet omgaan met de mogelijkheid om zij-instromers toe te laten tot het ambt. Hier ligt ook een verantwoordelijkheid voor de PThU. Daarnaast zou de synode zij-instromers kunnen faciliteren om het ambt op zich te nemen, zonder dat dat afbreuk doet aan de kwaliteit.

4. De ambtelijke vergaderingen

De problemen die de **kerkenraden** van de plaatselijke kerken ervaren om de bezetting kwantitatief en kwalitatief op peil te houden, zijn onveranderd. Het is belangrijk om blijmoedig te blijven werken aan de kerk. Zorg voor een werkomgeving waarin bezinning, ontspanning, lichtheid en respect voor elkaar gewaarborgd zijn. Samenwerkingsprocessen, temeer wanneer die gepaard gaan met sluiting en vervreemding van kerkgebouwen gaan soms met veel emoties gepaard. Dan helpt het wanneer er in de kerkenraad een sfeer van vertrouwen en respect heerst.

De **classis** vergaderde viermaal. Naast de gebruikelijke huishoudelijke onderwerpen, zoals de jaarrekening en de begroting, waren er ook inhoudelijke presentaties. Arjan Bikker van Kerk in Actie moedigde ons aan om samen diaconaal actief te zijn. Nelleke Plomp, theoloog en journalist liet ons nadenken over de vraag waarom wij bij de kerk blijven en dovenpastor Hendrik Stevens nam ons mee in de leefwereld van doven en slechthorenden. Tweemaal considereerde de classicale vergadering over voorgestelde wijzigingen in de kerkorde, het betrof voorstellen betreffende de ontzetting uit het ambt van en over het consideratieproces op zich. Het BM is niet onverdeeld tevreden over de arbeidsintensieve manier waarop bij voorgestelde wijzigingen van de kerkorde de gemeentes geconsulteerd worden. Daarin is met deze wijziging van de kerkorde geen verandering gekomen.

In dit jaar werd een nieuw beleidsplan (2024-2028) voor de classis Noord-Holland vastgesteld, waarin realistische doelen voor de komende jaren zijn geformuleerd. Een belangrijke stap daarin is de erkenning dat de Ring als ontmoetingsplaats voor gemeenteleden in een regio op de meeste plaatsen geen vorm en inhoud heeft gekregen. Slechts in enkele ringen worden ook daadwerkelijk ringbrede activiteiten ontplooid. Gevreesd moet worden dat de terugkoppeling van informatie door de afgevaardigden naar de gemeenten in de ringen te wensen overlaat. Gelukkig is er de onvolprezen en veelgelezen E-Flits. Op aangeven van een gemeente uit de classis is gezocht naar een mogelijkheid om behalve de agenda ook een verkort verslag van de classicale vergadering op de website te plaatsen. In de toekomst zal dit verslag ook via een link in de E-flits en op de website van de classis te lezen zijn.

In de vergaderingen maakten we ook kennis met nieuw ingekomen predikanten, zij kregen de gelegenheid zich voor te stellen en maakten ons deelgenoot van hun plannen en verwachtingen. Vast agendapunt is ook de rapportage door de afgevaardigden naar de Generale Synode. Voorts maakten de afgevaardigden kennis met het nu volledige classisteam.

Het is ook weer gelukt om afgevaardigden naar de classis te vinden om de lege plaatsen, ontstaan door het aflopen van ambtstermijnen, in te vullen. Het breed moderamen is daar dankbaar voor. De classicale vergadering benoemde enkele nieuwe leden in de colleges.

De scriba's werden geconfronteerd met een door het Dienstencentrum besloten overgang van Google naar Microsoft. Van de teleurstelling van de scriba's over het feit dat ze pas in een laat stadium bij deze transitie betrokken werden, is goede notie genomen bij het Dienstencentrum. Er is mede daardoor een gestructureerd overleg van alle scriba's en het Dienstencentrum in het leven geroepen. De scriba's zijn daar blij mee.

De classis vaardigt 5 leden af naar de generale synode. De leden hebben daarin zitting zonder last of ruggespraak. Jaarlijks heeft een gesprek plaats tussen het BM en de afgevaardigden. Een punt van aandacht is het gegeven dat het lastig is secundi te vinden. Dit geldt trouwens ook voor het vinden van afgevaardigden en van leden voor de colleges.

Voor de onderwerpen die in de generale synode aan de orde zijn geweest wordt verwezen naar de website van de Protestantse Kerk.

Tot grote dankbaarheid stemt de uitstekende sfeer binnen het breed moderamen. Het is een vreugde met elkaar te vergaderen en op die manier invulling te geven aan de belangrijkste taak van de classis: het leiding geven aan en het toezicht houden op de gemeenten van de classis. Door het aflopen van zittingstermijnen was het BMCV genooddaakt te zoeken naar een nieuwe voorzitter en scriba en heeft die gevonden in Leo Eveleens en in Jaap Broekhuizen. Zij zijn verkozen door de classicale vergadering en zijn vanaf 1 september 2025 in functie. Er zijn geen vacatures.

5. De Eredienst

De uitbreiding van bevoegdheden van kerkelijk werkers is hierboven aan de orde geweest. Het is zorgwekkend dat gemeentes zich niet altijd vergewissen van de

bevoegdheid van de voorganger (preekconsent) en dat het BM daarin geen handhavende rol kan vervullen.

6. Het opzicht, bezwaren en geschillen

De klassicale vergadering benoemt de leden van de colleges. Het blijkt ook hier moeilijk om voldoende kandidaten van het vereiste niveau te vinden. Gezien het teruglopen van het aantal zaken dat de colleges, met name opzicht en visitatie, te behandelen hebben, ligt het voor de hand te streven naar het combineren van klassicale colleges tot een beperkt aantal regionale colleges. De kerkorde staat de combinatie van twee klassicale colleges voor het opzicht toe, wat in onze regio al geleid heeft tot een college voor Noord-Holland en Utrecht. Verdere uitbreiding van het werkgebied vereist een wijziging van de kerkorde. Het is te verwachten dat met de vorming van het ICO, dat zich bezighoudt met meldingen op het gebied van grensoverschrijdend gedrag, de werkzaamheden van het CCO verder beperkt zullen worden.

Het breed moderamen is al langere tijd verwickeld in een geschil met een predikant over de behandeling van zijn verzoek tot losmaking. Na zittingen met het CCBBG en het GCA met de daarmee gepaard gaande verweerschriften, lijkt het geschil ten koste van vele honderden uren nu tot een afsluiting te geraken.

Het CCBBG zal in de komende jaren vaker te maken krijgen met bezwaren en geschillen die voortvloeien uit processen van fusie en samengaan van gemeenten, die ontwikkeling is al ingezet. Het is daarom des te belangrijker dat de procedures die samenhangen met samenwerking en samengaan door de gemeenten met grote zorgvuldigheid en kennis van zaken worden doorlopen. Hier is zeker een taak weggelegd voor het classisteam.

Het CCV had een relatief rustig jaar. Wellicht is dit een gevolg van de inspanningen van de classispredikant die in een vroeg stadium de gemoederen in de gemeentes weet te bedaren en problemen in een vroeg stadium tot een oplossing brengt. De krimp en de vergrijzing spelen misschien ook een rol.

Het CCBB krijgt er door processen van samenwerking en fusie en de gevolgen daarvan op financieel gebied veel werk bij, werk dat blijmoedig en met grote kennis van zaken verricht wordt. De financieel beleidsadviseur (FIBA) die dit jaar is aangesteld voorziet daarbij in een grote behoefte.

Leden van het breed moderamen vergaderen regelmatig met leden van de colleges. De verhoudingen zijn respectvol, openhartig en zakelijk.

De classispredikant heeft gestructureerd overleg met het CCBB en woont, wanneer dat wenselijk is vergaderingen van het CCV bij.

7. Vermogensrechtelijke aangelegenheden

Hierboven is al melding gemaakt van de aanzienlijke en groeiende werkbelasting van het CCBB.

De nieuwe regeling voor de vaststelling van het quotum dat plaatselijke kerken afdragen voor de bekostiging van het landelijke werk van de Protestantse kerk stuitte op veel verzet, met name van vermogende gemeenten. Er wordt gewerkt aan een nieuw voorstel.

Een landelijke werkgroep houdt zich bezig met de besteding van klassicale reserves en de toepassing van het solidariteitsbeginsel. Zij komt met een voorstel.

De financiële stukken van de classis zijn goedgekeurd door het CCBB.

8. De classispredikant.

De classispredikant verdient een bijzondere vermelding. Ook dit jaar heeft Peter Verhoeff zich weer onvermoeibaar, inspirerend, blijmoedig en vindingrijk ingezet bij het wel en vooral het wee van de gemeenten in de classis. Het valt niet mee om voortdurend geconfronteerd te worden met krimp van gemeenten en alle problemen die dat met zich meebrengt. Het is de verwachting dat het classisteam hem gaat ondersteunen bij deze zware taak.

Peter weet zich steeds gesteund door het BMCV, dat ook dit jaar, onder meer in het jaargesprek, zijn waardering voor hem heeft uitgesproken. Bovenal put hij kracht uit zijn geloof.

Ter afsluiting een citaat uit Jesaja 40:

Jongens worden moe en raken uitgeput, zelfs jonge mannen struikelen, maar wie hoopt op de Heer krijgt nieuwe kracht!